



Évaluation de la direction générale

Date de l'évaluation : _____
Administrateurs.rices
responsables de
l'évaluation : _____

Description de la direction générale

La direction générale a pour mission d'assurer l'ensemble des opérations de la fédération.

- a) La direction générale relève directement du conseil d'administration et elle travaille en étroite collaboration avec celui-ci ;
- b) Le rôle et les responsabilités de la direction générales sont précisés au sein de son contrat de travail ;
- c) Sous réserve des disposition prévues à son contrat de travail, ainsi que sous réserve des dispositions prévues à cet effet aux règlements généraux, et sous réserve de l'approbation d'une résolution du conseil d'administration à cet effet, la direction générale peut être appelée à agir à titre de porte-parole de la Fédération

Fonctions ou tâches de la direction générale

La direction générale exerce également les fonctions suivantes :

- Gérer les projets de la Fédération en lien avec la planification stratégique;
- Superviser les programmes en place;
- Superviser les différentes commissions de la Fédération;
- Collaborer, participer et préparer les rencontres avec le Conseil d'administration;
- Optimiser le développement des affaires (financement, promotion, partenariat, subvention gouvernementale, etc.);
- Collaborer avec les différents partenaires (Diving Plongeon Canada, Sports Québec, Ministère, etc.);
- Gérer les ressources humaines;
- Gérer les ressources financières;

JE PLONGE EN TOUTE CONFIANCE!

7665 Bd Lacordaire, Montréal, QC H1S 2A7

Téléphone : 514 252-3096 | Courriel : info@plongeon.qc.ca



Évaluation

Le conseil d'administration peut procéder, annuellement, à l'évaluation de la direction générale, sous réserve des dispositions à cet effet prévues au contrat de travail de la direction générale.

Dans le processus de l'évaluation, la direction générale devra compléter l'auto-évaluation de sa contribution.

Plusieurs objectifs et compétences seront utilisés pour évaluer le rendement.

Voir les tableaux d'évaluation ci-dessous :

Objectif 1 :				Pondération : %
Résultat attendus Inscrivez jusqu'à 3 indicateurs qui vous permettront d'évaluer l'atteinte de l'objectif	Progression les résultats (Évaluez les indicateurs)			Commentaires (Inscrivez au besoin des commentaires pour orienter les efforts en vue d'atteindre l'objectif)
Indicateur 1 :	Partiellement Atteint	Atteint	Pleinement Atteint	
Indicateur 2 :	Partiellement Atteint	Atteint	Pleinement Atteint	
Indicateur 3 :	Partiellement Atteint	Atteint	Pleinement Atteint	
Évaluation finale de l'objectif (Évaluation d'objectif à partir des indicateurs identifiés)	Partiellement Atteint	Atteint	Pleinement Atteint	

JE PLONGE EN TOUTE CONFIANCE!

7665 Bd Lacordaire, Montréal, QC H1S 2A7

Téléphone : 514 252-3096 | Courriel : info@plongeon.qc.ca



Objectif 2 :				Pondération : %
Résultat attendus	Progression les résultats			Commentaires
Indicateur 1 :	Partiellement Atteint	Atteint	Pleinement Atteint	
Indicateur 2 :	Partiellement Atteint	Atteint	Pleinement Atteint	
Indicateur 3 :	Partiellement Atteint	Atteint	Pleinement Atteint	
Évaluation finale de l'objectif (Évaluation d'objectif à partir des indicateurs identifiés)	Partiellement Atteint	Atteint	Pleinement Atteint	

Objectif 3 :				Pondération : %
Résultat attendus	Progression les résultats			Commentaires
Indicateur 1 :	Partiellement Atteint	Atteint	Pleinement Atteint	
Indicateur 2 :	Partiellement Atteint	Atteint	Pleinement Atteint	
Indicateur 3 :	Partiellement Atteint	Atteint	Pleinement Atteint	
Évaluation finale de l'objectif (Évaluation d'objectif à partir des indicateurs identifiés)	Partiellement Atteint	Atteint	Pleinement Atteint	

JE PLONGE EN TOUTE CONFIANCE!

7665 Bd Lacordaire, Montréal, QC H1S 2A7

Téléphone : 514 252-3096 | Courriel : info@plongeon.qc.ca



Compétence 1 :				Pondération : %
Comportements attendus (Inscrivez jusqu'à 3 comportements à renforcer dans le travail)	Les résultats (Évaluez les résultats quant à la manifestation des comportements attendus dans le contexte de travail.)			Commentaires (Inscrivez au besoin des commentaires pour orienter les efforts en vue d'atteindre l'objectif)
Comportement 1 :	À consolider	Maîtrisé	Pleinement Maîtrisé	
Comportement 2 :	À consolider	Maîtrisé	Pleinement Maîtrisé	
Comportement 3 :	À consolider	Maîtrisé	Pleinement Maîtrisé	
Évaluation finale de la compétence Évaluation de la compétence à partir des comportements attendus	À consolider	Maîtrisé	Pleinement Maîtrisé	

Compétence 2 :				Pondération : %
Comportements attendus	Les résultats			Commentaires
Comportement 1 :	À consolider	Maîtrisé	Pleinement Maîtrisé	
Comportement 2 :	À consolider	Maîtrisé	Pleinement Maîtrisé	
Comportement 3 :	À consolider	Maîtrisé	Pleinement Maîtrisé	
Évaluation finale de la compétence Évaluation de la compétence à partir des comportements attendus	À consolider	Maîtrisé	Pleinement Maîtrisé	

JE PLONGE EN TOUTE CONFIANCE!

7665 Bd Lacordaire, Montréal, QC H1S 2A7

Téléphone : 514 252-3096 | Courriel : info@plongeon.qc.ca



Compétence 3 :				Pondération : %
Comportements attendus	Les résultats			Commentaires
Comportement 1 :	À consolider	Maîtrisé	Pleinement Maîtrisé	
Comportement 2 :	À consolider	Maîtrisé	Pleinement Maîtrisé	
Comportement 3 :	À consolider	Maîtrisé	Pleinement Maîtrisé	
Évaluation finale de la compétence Évaluation de la compétence à partir des comportements attendus	À consolider	Maîtrisé	Pleinement Maîtrisé	

Tableau de performance globale			
Objectif/Compétence	Cote (1, 2 ou 3)	Pondération (%)	Résultat pondéré
Objectif 1			
Objectif 2			
Objectif 3			
Compétence 1			
Compétence 2			
Compétence 3			
Grand total		100%	

JE PLONGE EN TOUTE CONFIANCE!

7665 Bd Lacordaire, Montréal, QC H1S 2A7

Téléphone : 514 252-3096 | Courriel : info@plongeon.qc.ca



Tableau des côtes	
Objectif/Compétence	Résultat de la côte
Objectif	1 = Partiellement Atteint
	2 = Atteint
	3 = Pleinement Atteint
Compétence	1 = À consolider
	2 = Maîtrisé
	3 = Pleinement Maîtrisé

Indice de performance globale		
Exceptionnel	2,75 à 3,00	La performance dépasse largement les attentes
Très performant	2,50 à 2,74	La performance dépasse les attentes
Performant	2,00 à 2,50	La performance répond pleinement aux attentes
À améliorer	1,00 à 1,99	La performance ne répond pas aux attentes
Non Performant	0 à 0,99	La performance est grandement inférieure aux attentes

Détermination de la performance globale
<p>1 - Si un objectif ou une compétence est non réalisé(e), la côte de 0 est obtenue</p> <p>2 - Pour chaque objectif, attribuez la côte déterminée dans le tableau des côtes</p> <p>3 - Pour chaque compétence, attribuez la côte déterminée dans le tableau des côtes</p> <p>4 - Inscrivez la pondération accordée à chaque objectif et à chaque compétence</p> <p>5 - Multipliez la côte (1, 2 ou 3) par la pondération afin d'obtenir un résultat pondéré pour chaque objectif et compétence.</p> <p>6 - Additionnez les résultats pondérés et inscrivez le total dans la case intitulée grand total</p> <p>7 - Référez-vous au tableau de l'indice de performance globale selon le résultat du grand total obtenu.</p>

JE PLONGE EN TOUTE CONFIANCE!

7665 Bd Lacordaire, Montréal, QC H1S 2A7

Téléphone : 514 252-3096 | Courriel : info@plongeon.qc.ca



Évaluation de la contribution de l'employé.e

Commentaires de l'employé.e

(Inscrivez des commentaires généraux sur l'évaluation.-
Précisez vos bons coups, vos aspirations professionnelles
et intérêts)

Commentaires du conseil d'administration

(Inscrivez des commentaires généraux sur l'évaluation)

Signature : _____

Signature : _____

Nom : _____

Nom : _____

Date : _____

Date : _____

JE PLONGE EN TOUTE CONFIANCE!

7665 Bd Lacordaire, Montréal, QC H1S 2A7

Téléphone : 514 252-3096 | Courriel : info@plongeon.qc.ca